

新卒・中途採用業務に携わる皆様へ

採用難の時代を勝ち抜く 『採用戦略』を知るセミナー



11月20日（水）

自社の採用基準とは？

～明確に定義するための考え方を習得する～

- ①やはり採用は難しい？時代背景と要因を探る
- ②採用難の時代を生き抜く採用基準設計とは？
- ③自社の採用基準を設計してみよう！

場所：春日井商工会議所

1階 大会議室

（春日井市鳥居松町5丁目45）

費用：無料

定員：各日30名

締切：11月8日（金）

申込：裏面QRコードかFAXから

時間 両日14：00～16：00

12月4日（水）

会社が訴求すべき魅力の考え方 応募者の適切な見極め方

～令和型の採用手法を学ぶ～

- ①やはり採用は難しい？時代背景と要因を探る
- ②自社の魅力がわからない...
フレームワークで解消する
- ③面接ではわからない本質的要素を見抜く

場所：小牧商工会議所

4階 大会議室

（小牧市小牧5丁目253）



講師

株式会社Human Solutions
代表取締役 中小企業診断士

酒井 良浩氏

セミナー概要

経営資源は一般に「ヒト・モノ・カネ・情報」とされています。
その内「モノ・カネ・情報」は時間とともに劣化しますが、
「ヒト(人)」だけは、時間とともに育っていく可能性を秘めています。
生産年齢人口の減少に伴い、深刻な採用難の時代が恒久的に続きます。
そのような時代の中で、『自社が設定すべき採用基準/自社が訴求すべき魅力/
応募者の見極め方』の検討が、採用の成否を分けます。
是非、経営者や採用担当者の皆様もご参加ください。

採用の現状

近年、日本は少子高齢化社会が深刻化しており、生産年齢人口が『15年間で1,000万人』の速度で減少しています。
そのため、今後は『思うように人材が確保できない』という状況が半永久的に続きます。
また、コロナ禍を経て、中途採用・大卒採用・高卒採用のすべてにおいて、企業の採用意欲は年々上昇しています。
このような『人口減少×採用意欲の向上』により、採用難の時代に突入しています。
しかし、中小企業様がそのような時代を勝ち抜く術は、たしかに存在するのです。

こんな方にオススメ！

- ・採用担当者
- ・採用に関係する部署の方
- ・採用を改善する意識の高い方
- ・管理職・経営層の方

申込書

FAX送信先：0568-76-2581

※申込みは右記QRコードかFAXから

講師紹介



株式会社Human Solutions
代表取締役 中小企業診断士

酒井 良浩 氏

慶應義塾大学経済学部経済学科を卒業後、
大手人材広告代理店に入社。
採用領域にて、一貫して中小企業様の採用
支援に従事。その後、中小企業診断士とし
て独立。
現在は人事コンサルタントとして「採用・
定着・育成」を中心に、人事を通じて社員
がイキイキと働く会社となるよう、中小企
業様の伴走支援を展開している。

申込QRコード



受講希望日 (両日参加をおすすめします)	11月20日(水)		・	12月4日(水)	
事業所名		所在地			
電話番号		メール			
フリガナ 参加者名①		フリガナ 参加者名②			