

未来に向けて会社をつなぐ 人財確保とスキル継承セミナー

「人」は企業にとって無くてはならない財産です。

スキル(技術・技能)も自社のモノづくりには大切な財産です。

人財育成についてスキル承継の重要性は認識しているが、「スキル承継をどう進めたら良いか分からない」
または「どのように教えたら良いか分からない」といったお悩みはありませんか？

経営者や管理職がすべき事や人財確保とスキル承継のポイントをご紹介します。

参加費
無 料

8月27日 火

14:00~16:00

小牧商工会議所会館 4階 大会議室

講師

招福経営研究所 代表
早川 雄三 氏



定 員 20名

対 象 中小・小規模事業者

申込期限 8月6日(火)

申込方法

裏面申込書を小牧商工会議所へFAXもしくは下記URL
またはQRコードから申込
フォームにアクセスしてくだ
さい。



[URL] <https://forms.gle/8bQHfn7vRTxDVxtj6>

人手が足りない。募集しても応募がない。
あるいは良い人材が応募してこない。

教育してもすぐ辞めるので、
社員が人を育てようとならない。

後継者が育たず、いつまで経っても引退が出来ない。
気力も体力も年々落ちている。

人財確保と
スキル承継



【セミナーの内容】

I. はじめに ～皆様の会社経営のお悩みは?～

II. 人財確保とスキル継承の目的

III. 人財確保する3つの「見える化」

①無形資産 ②従業員 ③仕事の「見える化」

IV. 人財採用の考え方

- ・新卒かキャリアか?高卒か大卒か?
- ・採用は「相性」

V. スキル継承する3つの「化」

- ①IT・IoT等による自動化
- ②マニュアルによる見える化
- ③五感による具現化

講師：招福経営研究所 代表 早川 雄三氏

日清製粉に入社し、B to B 営業、新規事業リーダーを経て、日清経営技術センター取締役就任。2013年より中小企業診断士として、組織活性化・企業戦略策定・事業承継等のコンサル・研修に従事。2022年独立後は、経営者に寄り添ったコンサルティングに尽力。

問合せ先 / 小牧商工会議所 中小企業相談所 担当:吉川

TEL.0568-72-1111 FAX.0568-76-2581

人財確保とスキル継承セミナー参加申込書

事業所名		業 種	
所在地			
参加者氏名		T E L	
E-mail			

※申込書にご記入いただいた個人情報につきましては、本事業に関する目的のみに使用いたします。